

ALGUNAS RAZONES POR LAS CUALES **EL PAS NO DEBE REALIZAR** **EL CONTROL DE PRESENCIA**

- ✓ Porque las asambleas conjuntas de PAS así lo han acordado, y constituyen el máximo órgano de decisión del personal
- ✓ Porque la unidad del PAS es fundamental para conseguir mejoras
- ✓ Porque estamos ante un punto de inflexión en las relaciones laborales en el cual debemos salir reforzados
- ✓ Porque los directivos practican el “divide y vencerás” y debemos demostrarles que unidos no podrán “ningunearnos”
- ✓ Porque así apoyaremos a los representantes de los trabajadores en las negociaciones
- ✓ Porque demostraremos a todo el equipo de gobierno nuestro profundo malestar por el deterioro de las relaciones laborales en todo el PAS
- ✓ Porque rechazamos que la calidad universitaria empiece con el fichaje del PAS
- ✓ Porque todos somos empleados de la universidad y sólo pretenden aplicar medidas de control sobre el PAS, colectivo minoritario frente al PDI
- ✓ Porque estas medidas han sido la gota que ha colmado un vaso repleto de incumplimientos y de falta de ganas de alcanzar acuerdos que mejoren las condiciones de trabajo
- ✓ Porque hay un compromiso reiterado del Rector de que no se aplicarán ni medidas económicas ni sancionadoras hasta el mes de noviembre, por el momento
- ✓ Porque no estamos dispuestos a que nos amenacen con que nos van a descontar el sueldo sin tener en cuenta que, como sanción que es, debe abrirse un proceso sancionador y no puede hacerse directamente como pretenden hacernos creer
- ✓ Porque todos los vocales de la Junta de Personal estamos comprometidos con *no fichar* como medida de presión y protesta
- ✓ Porque no somos “conejiillos de indias” para comprobar si funciona o no el portal del empleado
- ✓ Porque cada día de la semana pasada han ido fichando menos compañeros, no llegando en este momento a la mitad de la plantilla
- ✓ Porque nos merecemos un respeto y un reconocimiento a las funciones que realizamos y sin las cuales la universidad no podría funcionar
- ✓ Porque es obligación de la universidad indicarnos nuestras funciones, y la mayoría de nosotros las desconocemos a pesar de que hay acuerdo firmado
- ✓ Porque no somos un “mal necesario” en la universidad que es como nos ven algunos de nuestros directivos
- ✓ Porque es fundamental la negociación de la flexibilidad de los horarios
- ✓ Porque sin un plan de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, no pueden implantarse otras medidas de control
- ✓ Porque la Junta de Personal lleva 1 año negociando un acuerdo de condiciones de trabajo y la Gerencia no acepta nuestras propuestas
- ✓ Porque se lleva más de año y medio negociando un acuerdo sobre organización en las Facultades, Escuela y Departamentos, y aún no tenemos nada
- ✓ Porque estamos hartos de que los cargos directivos vengan de otras administraciones públicas, y no puedan promocionarse nuestros compañeros
- ✓ Porque se están acudiendo a fórmulas de contratación propias de una gestión privada

- ✓ Porque no nos gusta el estilo gerencial impositivo
- ✓ Porque estamos en contra de la privatización de los servicios públicos
- ✓ Porque les cuesta que haya más promoción interna que la estrictamente acodada
- ✓ Porque se niegan a la implantación de niveles mínimos por grupo tal y como han hecho en la UAH y otras administraciones
- ✓ Porque no quieren elevar los niveles más bajos, como en la UCM con el nivel 20 y en la UPM con el nivel 19
- ✓ Porque quieren modificar unilateralmente las condiciones de trabajo del PAS con turno de tarde, a pesar de ser una condición más beneficiosa
- ✓ Porque la propuesta de mejora económica del Gerente para el PAS funcionario es de 0 euros
- ✓ Porque el equipo ha firmado la semana pasada un acuerdo para subir los sueldos del PDI laboral, y la Comunidad de Madrid no lo va a financiar, y sin embargo para nosotros no hay dinero
- ✓ Porque en otras universidades públicas sí se firman acuerdos de condiciones de trabajo (hace 15 días en la UCM) y aquí es imposible
- ✓ Porque el salario del gerente de la universidad es de 127.000 euros anuales y supera con creces a altos cargos de la administración del Estado, estando como estamos en una crisis económica que no dejan de repetirnos constantemente
- ✓ Porque la política de las vicegerencias no ha sido efectiva, y el coste de las mismas y de los directivos fuera de RPT es altísimo
- ✓ Porque los años de servicio a la universidad ya no sirven para nada
- ✓ Porque gastan el dinero en obras faraónicas que no tienen licencia para hacerlas
- ✓ Porque no se están desarrollando los acuerdos aprobados en el Consejo de Gobierno, tanto con la Junta de Personal como con el Comité de Empresa
- ✓ Porque la formación deja mucho que desear, y no se gasta desde hace años la partida presupuestaria para este fin
- ✓ Porque las medidas de acción social están alejadas del resto de universidades
- ✓ Porque las ayudas al transporte público son inferiores al de otras universidades de nuestro entorno
- ✓ Porque no hemos adaptado ni un solo plan de estudios al Espacio Europeo de Enseñanza Superior, y así no se alcanza la excelencia
- ✓ Porque nuestras titulaciones no responden a la demanda de la sociedad actual y de los estudiantes
- ✓ Porque los alumnos se merecen una calidad de la enseñanza y de la gestión que no tenemos ni podemos ofrecer
- ✓ Porque vuestros representantes vamos a apoyarnos en este momento crucial

¿ALGUNA RAZÓN MÁS?
¡¡APÓYANOS!!